



WELL-WORK s.r.l. Società Benefit

RELAZIONE D'IMPATTO SOCIALE 2021

Esercizio dal 18/02/2021 (data di trasformazione in Società Benefit) al 31/12/2021

**WELL
WORK**

**CHI SIAMO ?
COSA FACCIAMO?**

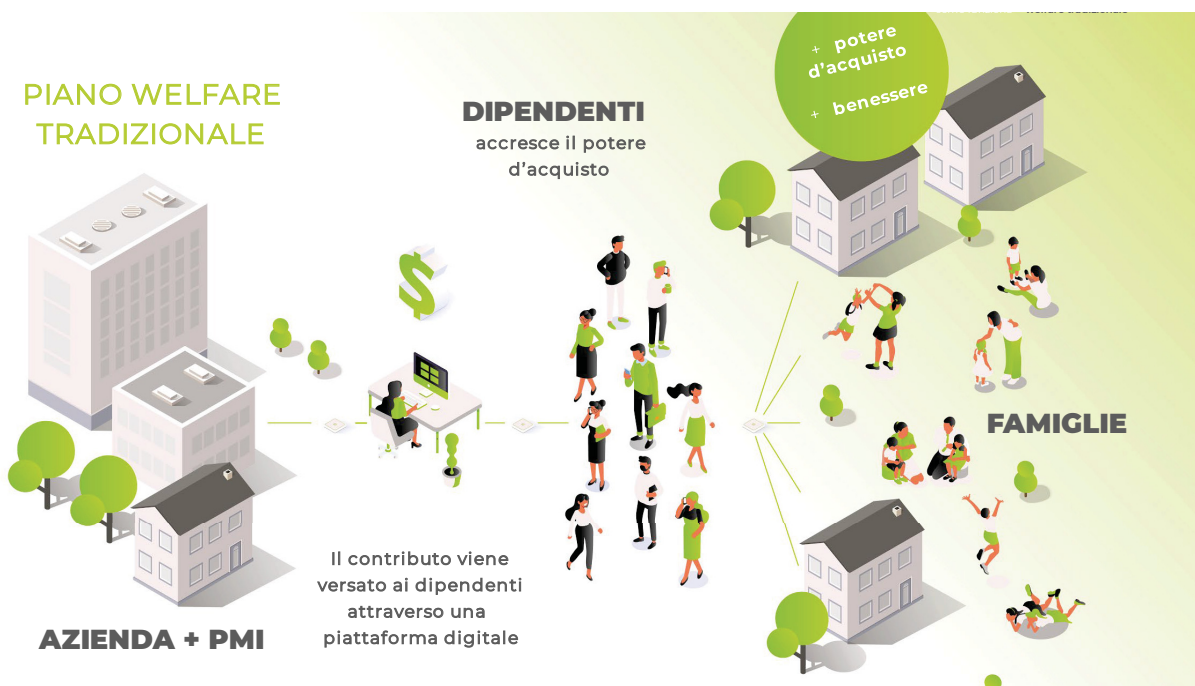
Well Work è una società benefit che offre servizi e prodotti personalizzati per la gestione del Welfare aziendale.

WELFARE AZIENDALE PER PICCOLE, MEDIE, GRANDI IMPRESE E ENTI, TERRITORI E PROFESSIONISTI.

- Progettazione Piani Welfare
- Formazione Dipendenti e Manager
- Supporto giuslavorista
- Consulenza Lavoro

IL WELFARE AZIENDALE

Un piano Welfare tradizionale di successo migliora la produttività, ottimizza i costi del lavoro e aumenta il livello di soddisfazione dei dipendenti e delle loro famiglie.



VANTAGGI INTRINSECI DEL WELFARE



IL SERVIZIO DI CONSULENZA DEDICATO

finalizzato a supportare le organizzazioni nel:

ANALISI DEL SISTEMA RETRIBUTIVO

in essere con l'obiettivo di ottimizzarne il funzionamento e il risparmio per imprese e lavoratori e definizione del modello di welfare da implementare all'interno dell'organizzazione.

CONSULENZA GIUSLAVORISTICA

per la stesura del regolamento e/o accordo + assistenza alle relazioni sindacali all'interno dell'azienda (dove richiesto).

FORMAZIONE AI LAVORATORI

sul piano di welfare attivato dall'azienda e sul funzionamento della piattaforma.

SOLUZIONI WELL-WORK: PIATTAFORMA, OLLIPAY, WELL CARD

per facilitare la gestione del credito welfare

PIATTAFORMA | FULL E LIGHT

Uno strumento intuitivo e facile da utilizzare per gestire le premialità dei dipendenti. Orientata a 360° verso le esigenze del dipendente, è in grado di analizzare i suoi comportamenti e le preferenze d'acquisto al fine di fargli utilizzare al meglio il suo credito welfare.



PIATTAFORMA LIGHT

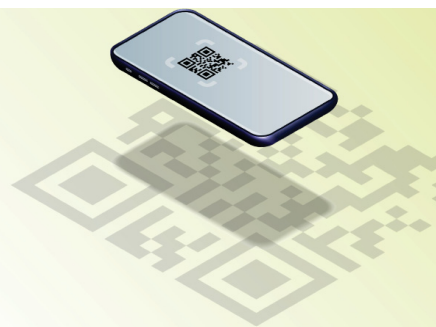
Il credito welfare è fruibile solo attraverso la sezione "Buoni e gift card". Tale piattaforma rappresenta la soluzione alla gestione delle liberalità.

PIATTAFORMA FULL

Il credito welfare è fruibile attraverso le sezioni "Buoni e gift card", "Rimborsi", "Futuro e Salute", "Servizi".

2 OLLIPAY

Un'app pensata e realizzata per rendere accessibile, semplice, sicuro e fruibile per tutti il credito aziendale.



3 WELL CARD

Well Card è il buono omaggio aziendale perfetto per incentivare i collaboratori e fidelizzare clienti e partner. Ottimo per occasioni e festività ricorrenti (es. Natale), Well Card è accettato da tutti i principali Brand: è spendibile sia online che in migliaia di punti vendita per shopping, carburante, spesa e molto altro ancora.

Regala Well Card beneficiando della tassazione sui premi aziendali e godendo della deducibilità al 100% di questo strumento.



Al momento della trasformazione in Società Benefit la Well-Work ha inteso perseguire, oltre al proprio sviluppo, le seguenti finalità di beneficio comune:

- a) promuovere un modello di business responsabile e sostenibile verso i clienti, i loro dipendenti e la comunità attraverso lo strumento del welfare aziendale;
- b) favorire la conciliazione vita-lavoro per i dipendenti delle società nello svolgimento delle ordinarie attività lavorative attraverso strumenti di flessibilità oraria.

In merito al punto a), nella considerazione che la pandemia da Covid-19 ha enormemente sviluppato il commercio elettronico con conseguente riduzione delle attività economiche locali, Well-Work ha deciso di creare un prodotto che consente il passaggio da una forma di welfare aziendale in senso stretto ad un welfare legato al territorio.

Questo prodotto, che dalla data di chiusura dell'esercizio è in avanzata fase di allestimento, è denominato OLLIPAY.

Ollipay La nuova app

Con Ollipay sarà possibile utilizzare il credito welfare "**Fringe Benefit**" per la spesa di tutti i giorni nei negozi e presso i commercianti del territorio che fanno parte del network, sostenendo il commercio locale e pagando in modo facile, veloce e sicuro.

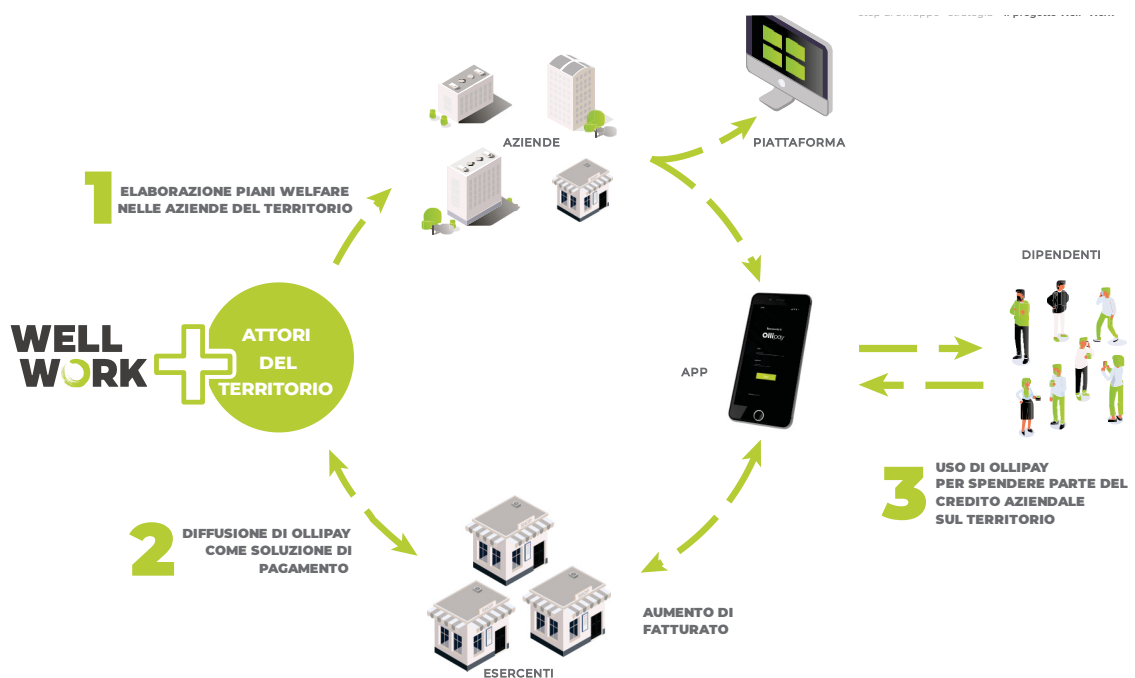
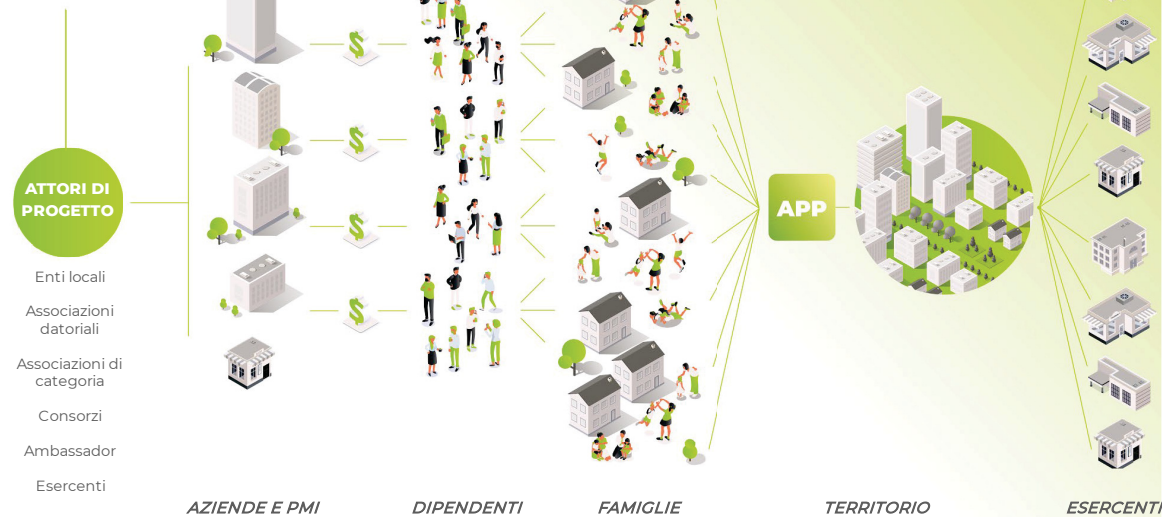


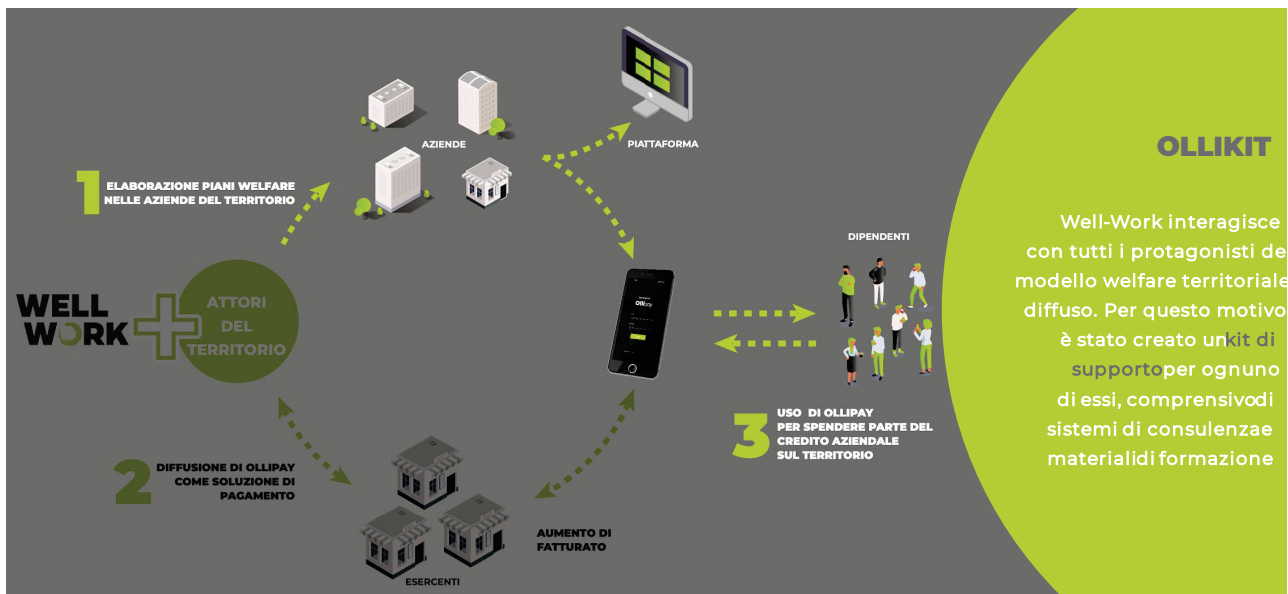
Ollipay Insieme per fare rete

Attraverso la nostra APP, avviene una distribuzione capillare delle risorse derivate dal contributo aziendale sul territorio.
Con Well-Work aziende e lavoratori diventano promotori dello sviluppo economico e sociale del loro territorio. Il Welfare aziendale diventa **Welfare territoriale diffuso.**



WELL WORK





PER WELL-WORK IL PRODOTTO È IL TERRITORIO

In merito al punto b) l'azienda ha inteso ufficializzare la flessibilità dell'orario lavorativo approfittando dell'aggiornamento del regolamento interno.

È stata, questa, una buona occasione in quanto Well-Work ha da sempre concesso una certa flessibilità di orario ai propri dipendenti senza però di fatto mai darne l'ufficialità.

Ciò è stato possibile proprio in occasione della condivisione con tutti i lavoratori del regolamento interno con cui, tra le altre cose, è stata prevista a decorrere dal 01/01/2022 una flessibilità di 15 minuti in ingresso e di conseguenza in uscita.

Con la medesima decorrenza è inoltre possibile concordare a livello individuale una diversa modulazione dell'orario di lavoro e, qualora la richiesta di diversa modulazione di orario dovesse essere avanzata da più dipendenti appartenenti allo stesso settore, è possibile concordare tra gli stessi una turnazione finalizzata ad assecondare le necessità individuali senza compromettere il servizio.

Infine è stata inserita una tolleranza rispetto ai ritardi in entrata, per 30 minuti settimanali.

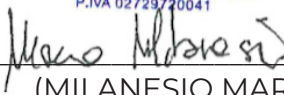
Altro importante tassello è rappresentato dai contratti di lavoro agile: tra il 2021 e l'inizio del 2022, infatti, sono stati stipulati tre contratti di lavoro agile all'interno del team di Well-Work ed è tuttora in corso la valutazione rispetto a quali altre mansioni potranno in futuro essere interessate da questa specifica tipologia contrattuale.

OBIETTIVI CHE LA SOCIETÀ INTENDE PERSEGUIRE NEL PROSSIMO ESERCIZIO

Nel corso del 2022 Well-Work impegnerà tutte le proprie energie nello sviluppo del prodotto OLLIPAY.

Il 2022 sarà un anno di grande trasformazione e l'azienda confida in apprezzabili risultati che consentano di premiare tutti i dipendenti che con il loro impegno quotidiano hanno contribuito al raggiungimento degli obiettivi che erano stati loro proposti.

WELL-WORK s.r.l.
Via Siccardi, 34
12030 CAVALLERMAGGIORE (CN)
P.IVA 02729720041



(MILANESIO MARCO)

Responsabile dell'impatto di
Well-Work s.r.l. Società Benefit